

**POLE : Personnes âgées**

**EHPAD Les MURIERS**

**LIVRET D'ACCUEIL**

**ET**

**D'ENCADREMENT**

**DES**

**ETUDIANTS INFIRMIERS**

## 1. FICHES D'IDENTITE

### 1.1 FICHE D'IDENTITE DE L'ETABLISSEMENT

#### Dénomination

Intitulé : **Centre Hospitalier Spécialisé Saint-Ylie Jura**  
Statut juridique : Etablissement Public de Santé  
Adresse postale : 120 route nationale 39108 DOLE CEDEX  
Nom du chef d'établissement : **Monsieur FILIPOVICH Stéphane**

**Spécificité ou orientation :** cocher la ou les cases correspondantes :

MCO	X	Autres/précisez	EHPAD	X
SSR	<input type="checkbox"/>		Médico-social	X
USLD	<input type="checkbox"/>		SSIAD	<input type="checkbox"/>
Psychiatrie/santé mentale	X			

#### Capacité d'accueil :

262 lits et 170 places en sanitaires 213 lits d'EHPAD 20 lits en médico social ( foyer de vie)

### 1.2 FICHE D'IDENTITE DU POLE

#### Dénomination du pôle : Pôle Personnes âgées

120 route Nationale

39100 Dole

## **Typologie du pôle**

### **Soins : cocher la ou les cases correspondantes**

courte durée	<input type="checkbox"/>
longue durée, de suite et réadaptation	<input type="checkbox"/>
santé mentale et psychiatrie	<input type="checkbox"/>
individuels ou collectifs sur lieux de vie	X

### **Spécialités ou orientation : cocher la ou les cases correspondantes**

hospitalisation complète	
ambulatoire	<input type="checkbox"/>
hôpital de jour	<input type="checkbox"/>
autre : EHPAD	<input type="checkbox"/>
hôpital de semaine	<input type="checkbox"/>
soins externes	<input type="checkbox"/>
soins à domicile	<input type="checkbox"/>

3

## **Composition du pôle**

EHPAD les Aberjoux à Dole  
EHPAD les Iris à Saint Aubin  
EHPAD Brantus à Montmirey la ville  
EHPAD Muriers à Dole  
EHPAD la MAIS'ANGE à Malanges

## **Organigramme :**

Médecin responsable de pôle : Dr MORLET Marc  
Medecin Coordinateur : Dr CUSSEY VITALI Isabelle  
Cadre supérieur de santé du pôle : Mme CREUZE Muriel

**Capacité d'accueil :213 lits**

## **1.3 FICHE D'IDENTITE DE L'UNITE**

**Dénomination de l'unité : EHPAD LES MURIERS**

**Adresse : 1200 route nationale**

**Localisation 39100 Dole**

## **Typologie du stage :**

**Soins** : cocher la ou les cases correspondantes

- courte durée
  - longue durée, de suite et réadaptation
  - santé mentale et psychiatrie  
  - individuels ou collectifs sur lieux de vie

**Spécialités ou orientation :** cocher la ou les cases correspondantes



**Capacité d'accueil :** 30 résidents

## **Organigramme :**

Médecin responsable de l'unité : Dr CUSSEY VITALI

Cadre de santé / Maître de stage : IDEC COEURDEVEY

Pascale

Personne à contacter pour l'accueil en stage : Mme COEURDEVEY Pascale

4

#### **Personnel permanent (paramédical ou autre)**

Infirmiers : 3.8 ETP

Aide Médico-psychologiques : 1

Aide-soignante et ASH Soins : 12.5 et 4.3

ETP ASH : 1 ETP

Autres : néant

### **Personnel intervenant sur demande (paramédical ou autre)**

Psychologue : ½ nbre journée par semaine

Assistante sociale : 0 nbre jours par semaine

Médecin somaticien : 2 demi journée / semaine

#### **Particularités - spécificités :**

Type de structure : EHPAD (voir livret accueil)

#### *Description et offre de soin*

**Soins personnalisés dispensé**

par équipe pluridisciplinaire

/médecin coordinateur médecin

généraliste , psychologue

professeur APA , animatrice ,  
IDEC , titulaire d'un diplôme IDEC

**Particularités et spécificités :**

Unité dans l'enceinte du CHS facilite l'accès aux différentes prestations du CHS , gérance des biens , café créatif , boutique croix marine et permet une couverture médicale et de 1<sup>er</sup> secours jour comme nuit . L'ensemble des prestations classique assuré par CHS support , consultations spécialistes , intervention pédicure

**Public accueilli :** Personnes âgées handicapées vieillissantes avec ou sans troubles psychiatriques

**Modalités de prise en charge :**  
EHPAD

**Objectifs :** Maintien de l'autonomie

## 2. SITUATIONS PREVALENTEES DANS L'UNITE :

**Soins à visée :**

éducative :  précisez :  
préventive :  curative :   
diagnostique :  palliative : X

**Pathologies prévalentes :**

Pathologies psychiatriques et troubles psychotiques

### 3. ACTES ET ACTIVITES RENCONTRES PAR LES ETUDIANTS AU COURS DU STAGE

<b>Actes et techniques de soins (cf portfolio)</b>	<i>quotidien</i>	<i>hebdomadaire</i>	<i>Rarement ou jamais</i>
Entretien d'accueil (et d'orientation)			(:(
Soins d'hygiène et de confort	😊		(:(
Entretien d'aide, entretien thérapeutique		(:)	
Examen clinique d'un patient dont mesure des paramètres vitaux		(:)	
Prélèvements veineux		(:)	
Prélèvements capillaires	😊		(:(
Préparation pour des examens radiologiques, fonctionnels biologiques			(:(
Injections parentérales avec calcul de dosage			(:(
Perfusions périphériques avec calcul de dosage			(:(
Pansements simples, ablation fils, agrafes	😊	(:)	
Pansements complexes/drainages			(:(
Pose d'oxygénothérapie, d'aérosols		(:)	(:(
Administration de thérapeutiques médicamenteuses	😊		
Surveillances pré et post opératoire			(:(
Techniques d'apaisement		(:)	
Prise en charge de la violence			(:(
Préparation de la sortie d'un patient			(:(
Techniques de médiations thérapeutiques		(:)	
Utilisation de seringues auto-pulsées			(:(
Pose et surveillance de sonde gastrique			(:(

Pose et surveillance de sonde urinaire			
Soins de trachéotomie, aspiration bronchique			
Pose et surveillance de transfusion			
Injections dans des chambres implantables			
Autres :			
Surveillance de personnes en isolement/contention			

## 4. ELEMENTS DE COMPETENCE QUE L'ETUDIANT POURRA ACQUERIR AU COURS DU STAGE

<b>Compétence 1 : Évaluer une situation clinique et établir un diagnostic dans le domaine infirmier</b>	<i>oui</i>	<i>non</i>	<i>Non concerné</i>
1. Évaluer les besoins de santé et les attentes d'une personne ou d'un groupe de personnes en utilisant un raisonnement clinique			
2. Rechercher et sélectionner les informations utiles à la prise en charge de la personne dans le respect des droits du patient (dossier, outils de soins,...)			
3. Identifier les signes et symptômes liés à la pathologie, à l'état de santé de la personne et à leur évolution			
4. Conduire un entretien de recueil de données			
5. Repérer les ressources et les potentialités d'une personne ou d'un groupe, notamment dans la prise en charge de sa santé			
6. Analyser une situation de santé et de soins et poser des hypothèses interprétatives			
7. Élaborer un diagnostic de situation clinique et/ou un diagnostic infirmier à partir des réactions aux problèmes de santé d'une personne, d'un groupe ou d'une collectivité et identifier les interventions infirmières nécessaires			
8. Évaluer les risques dans une situation d'urgence, de violence, de maltraitance ou d'aggravation et déterminer les mesures prioritaires			

<b>Compétence 2 : Concevoir et conduire un projet de soins infirmier</b>	<i>oui</i>	<i>non</i>	<i>Non concerné</i>
1. Élaborer un projet de soins dans un contexte de pluri professionnalité			
2. Hiérarchiser et planifier les objectifs et les activités de soins en fonction des paramètres du contexte et de l'urgence des situations			
3. Mettre en œuvre des soins en appliquant les règles, les procédures et les outils de la qualité de la sécurité (hygiène, asepsie, vigilances...) et de la traçabilité			
4. Adapter les soins et les protocoles de soins infirmiers aux personnes, aux situations et aux contextes, anticiper les modifications dans l'organisation des soins et réagir avec efficacité en prenant des mesures adaptées			
5. Organiser et répartir les activités avec et dans l'équipe de soins			

en fonction des compétences des collaborateurs et du contexte quotidien			
<b>6.</b> Accompagner et guider la personne dans son parcours de soins	😊		
<b>7.</b> Identifier les risques liés aux situations de soin et déterminer les mesures préventives et/ou correctives adaptées	😊		
<b>8.</b> Prévoir et mettre en œuvre les mesures appropriées en situation d'urgence ou de crise en référence aux protocoles existants	😊		
<b>9.</b> Argumenter le projet de soins et la démarche clinique lors de réunions professionnelles et interprofessionnelles (transmission, staff professionnel...)	😊		
<b>10.</b> Évaluer la mise en œuvre du projet de soins avec la personne et son entourage et identifier les réajustements nécessaires	😊		

<b>Compétence 3 : Accompagner une personne dans la réalisation de ses soins quotidiens</b>	<i>oui</i>	<i>non</i>	<i>Non concerné</i>
<b>1.</b> Apprécier la capacité de la personne à réaliser les activités de la vie quotidienne et l'accompagner dans les soins en favorisant sa participation et celle de son entourage	😊		
<b>2.</b> Adapter les soins quotidiens aux besoins de la personne, en tenant compte de ses ressources, ses déficiences ou ses handicaps	😊		
<b>3.</b> Évaluer, anticiper et prévenir les risques liés à la diminution ou la perte de l'autonomie et à l'altération de la mobilité	😊		
<b>4.</b> Adapter et sécuriser l'environnement de la personne	😊		
<b>5.</b> Identifier des activités contribuant à mobiliser les ressources de la personne en vue d'améliorer ou de maintenir son état physique et psychique	😊		
<b>6.</b> Évaluer l'évolution de la personne dans sa capacité à réaliser ses soins	😊		

<b>Compétence 4 : Mettre en œuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique</b>	<i>oui</i>	<i>non</i>	<i>Non concerné</i>
<b>1.</b> Analyser les éléments de la prescription médicale en repérant les interactions et toute anomalie manifeste	😊		
<b>2.</b> Préparer et mettre en œuvre les thérapeutiques médicamenteuses et les examens selon les règles de sécurité, d'hygiène, et d'asepsie	😊		
<b>3.</b> Organiser l'administration des médicaments selon la prescription médicale, en veillant à l'observance et à la continuité des traitements	😊		
<b>4.</b> Mettre en œuvre les protocoles thérapeutiques adaptés à la situation clinique d'une personne	😊		
<b>5.</b> Initier et adapter l'administration des antalgiques dans le cadre des protocoles médicaux	😊		
<b>6.</b> Conduire une relation d'aide thérapeutique	😊		

7. Utiliser, dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire, des techniques à visée thérapeutique et psychothérapiques			
8. Prévoir, installer et utiliser les appareils et dispositifs médicaux opérationnels nécessaires aux soins et au confort de la personne			
9. Anticiper et accompagner les gestes médicaux dans les situations d'aide technique			
10. Prescrire des dispositifs médicaux selon les règles de bonne pratique			<input checked="" type="radio"/>
11. Identifier les risques liés aux thérapeutiques et aux examens et déterminer les mesures préventives et/ou correctives adaptées			
12. Synthétiser les informations afin d'en assurer la traçabilité sur les différents outils appropriés (dossier de soins, résumé de soins, compte rendus infirmiers, transmissions...)			

<b>Compétence 5 : Initier et mettre en œuvre des soins éducatifs et préventifs</b>	<i>oui</i>	<i>non</i>	<i>Non concerné</i>
1. Repérer les besoins et les demandes des personnes et des populations en lien avec les problématiques de santé publique			
2. Accompagner une personne, ou un groupe de personnes, dans un processus d'apprentissage pour la prise en charge de sa santé et de son traitement			
3. Accompagner une personne dans un processus décisionnel concernant sa santé : consentement aux soins, comportement vis-à-vis de la santé...			
4. Concevoir et mettre en œuvre des actions de conseil, de promotion de la santé et de prévention répondant aux besoins de populations cibles			
5. Conduire une démarche d'éducation pour la santé et de prévention par des actions pédagogiques individuelles et collectives			
6. Concevoir, formaliser et mettre en œuvre une démarche et un projet d'éducation thérapeutique pour une ou plusieurs personnes			
7. Choisir et utiliser des techniques et des outils pédagogiques qui facilitent et soutiennent l'acquisition des compétences en éducation et prévention pour les patients			

<b>Compétence 6 : Communiquer et conduire une relation dans un contexte de soins</b>	<i>oui</i>	<i>non</i>	<i>Non concerné</i>
1. Définir, établir et créer les conditions et les modalités de la communication propices à l'intervention soignante, en tenant compte du niveau de la compréhension de la personne			
2. Accueillir et écouter une personne en situation de demande de santé ou de soin en prenant en compte son histoire de vie et son contexte			

3. Instaurer et maintenir une communication verbale et non verbale avec les personnes en tenant compte des altérations de communication			
4. Rechercher et instaurer un climat de confiance avec la personne soignée et son entourage en vue d'une alliance thérapeutique			
5. Informer une personne sur les soins en recherchant son consentement			
6. Identifier les besoins spécifiques de relation et de communication en situation de détresse, de fin de vie, de deuil, de déni, de refus, conflit et agressivité			
7. Conduire une démarche de communication adaptée aux personnes et à leur entourage en fonction des situations identifiées			

<b>Compétence 7 : Analyser la qualité et améliorer sa pratique professionnelle</b>	<i>oui</i>	<i>non</i>	<i>Non concerné</i>
1. Observer, formaliser et expliciter les éléments de sa pratique professionnelle			
2. Confronter sa pratique à celle de ses pairs ou d'autres professionnels			
3. Évaluer les soins, les prestations et la mise en œuvre des protocoles de soins infirmiers au regard des valeurs professionnelles, des principes de qualité, de sécurité, d'ergonomie, et de satisfaction de la personne soignée			
4. Analyser et adapter sa pratique professionnelle au regard de la réglementation, de la déontologie, de l'éthique, et de l'évolution des sciences et des techniques			
5. Évaluer l'application des règles de traçabilité et des règles liées aux circuits d'entrée et de sortie des matériels et dispositifs médicaux (stérilisation, gestion des stocks, circuits des déchets, circulation des personnes...) et identifier toute non-conformité			
6. Apprécier la fonctionnalité des dispositifs médicaux utilisés dans les soins et dans l'urgence			
7. Identifier les améliorations possibles et les mesures de réajustement de sa pratique			

10

<b>Compétence 8 : Rechercher et traiter des données professionnelles et scientifiques</b>	<i>oui</i>	<i>non</i>	<i>Non concerné</i>
1. Questionner, traiter, analyser des données scientifiques et/ou professionnelles			
2. Identifier une problématique professionnelle et formuler un questionnement			

3. Identifier les ressources documentaires, les travaux de recherche et utiliser des bases de données actualisées			
4. Utiliser les données contenues dans des publications scientifiques et/ou professionnelles			
5. Choisir des méthodes et des outils d'investigation adaptés au sujet étudié et les mettre en œuvre			
6. Rédiger et présenter des documents professionnels en vue de communication orale ou écrite			

<b>Compétence 9 : Organiser et coordonner les interventions soignantes</b>	<i>oui</i>	<i>non</i>	<i>Non concerné</i>
1. Identifier les acteurs intervenant auprès des personnes (santé, social, médico-social, associatif...)			
2. Organiser ses interventions en tenant compte des limites de son champ professionnel et de ses responsabilités, veiller à la continuité des soins en faisant appel à d'autres compétences			
3. Choisir les outils de transmission de l'information adaptés aux partenaires et aux situations et en assurer la mise en place et l'efficacité			
4. Coordonner les actions et les soins auprès de la personne soignée avec les différents acteurs de la santé, du social et de l'aide à domicile			
5. Coopérer au sein d'une équipe pluri professionnelle dans un souci d'optimisation de la prise en charge sanitaire et médico-sociale			
6. Coodonner le traitement des informations apportées par les différents acteurs afin d'assurer la continuité et la sécurité des soins			
7. Instaurer et maintenir des liaisons avec les acteurs, réseaux et structures intervenant auprès des personnes			
8. Organiser son travail dans les différents modes d'exercice infirmier, notamment dans le secteur libéral			

<b>Compétence10 : Informer, former des professionnels et des personnes en formation</b>	<i>oui</i>	<i>non</i>	<i>Non concerné</i>
1. Organiser l'accueil et l'information d'un stagiaire et d'un nouvel arrivant professionnel dans le service, la structure ou le cabinet de soins			
2. Organiser et superviser les activités d'apprentissage des étudiants			

3. Évaluer les connaissances et les savoir-faire mis en œuvre par les stagiaires en lien avec les objectifs de stage			
4. Superviser et évaluer les actions des AS, AP, et AMP en tenant compte de leur niveau de compétence et des contextes d'intervention dans le cadre de la collaboration			
5. Transférer son savoir-faire et ses connaissances aux stagiaires et autres professionnels de santé par des conseils, des démonstrations, des explications, et de l'analyse commentée de la pratique			
6. Animer des séances d'information et des réflexions sur la santé, la prise en charge des personnes et l'organisation des soins auprès d'acteurs de la santé			

## 5. RESSOURCES OFFERTES A L'ETUDIANT

## 6. MODALITES D'ENCADREMENT ET D'EVALUATION

### Conditions de l'accueil individualisé de l'étudiant

Préalable : l'étudiant est invité à prendre contact téléphonique avec le cadre de l'unité avant le début du stage  
Accueil le premier jour du stage à 9h00 par un binôme pour une journée d'intégration au CHS Saint Ylie Jura

12

### Organisation :

Un bilan mi-stage et de fin de stage sont réalisés par les tuteurs en collaboration avec l'équipe.

## 7. ORGANISATION DU TRAVAIL

### Horaires de l'équipe infirmière :

Poste de matin : 6h15/13h57

Poste d'après-midi : 13h33/21h15

Poste de journée : 8h18 / 16h00 ou 9H00/16H42

Poste de nuit : 21h00/6h30

*Toutes modifications de stage doivent être validées par le maître de stage ou le tuteur.*

### Horaires de l'étudiant :

Journées de 7 H42 heures : horaires idem aux professionnels (récupération d'un jour toutes les deux semaines)  
Les horaires peuvent être adaptés selon les opportunités apprenantes de l'unité

### Organisation du vestiaire et tenue vestimentaire :

Port de la veste soignante. Casier vestiaire mis à disposition.

Téléphone portable rangé dans le vestiaire à disposition des étudiants

**Organisation des repas :**

Pris sur place en apportant son repas (possibilité de réchauffer les plats).

**Justificatif de présence :**

Ce document est à créer au niveau institutionnel.

**Organisations spécifiques (code d'accès informatique, badge...) :**

Un code d'accès informatique pour accéder aux logiciels CORSO sera créé pour l'étudiant à son arrivée. Pour les accès dans le service, le cadre remettra une clé qui devra impérativement être restituée en fin de stage.