

Le handicap

COURS EAS MAI 2026

Plan

Le handicap : Vos représentations ?

Définition du handicap

Notions de déficience, d'incapacité, de désavantage social

Les différents handicaps

Impacts du handicap sur la personne et ses proches

Cadre législatif

Les ressources sanitaires et médico-sociales

Place des associations

Handicap : la place aux possibles

Actions soignantes

Conclusion

Définition du handicap

D'après la loi, constitue un handicap « toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant »

Loi n°2005-102 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées : article 114

Quelques chiffres

3,3 millions de personnes reconnues handicapées en 2024, soit 8,1 % du total des 15-64 ans

9,6 millions de personnes déclarent avoir une maladie chronique ou un problème de santé durable (54 % de femmes)

520 600 élèves en situation de handicap scolarisés dans les établissements scolaires

En 2022, en France métropolitaine, **14,5 millions de personnes de 15 ans ou plus** (28 %) vivant à domicile ont rapporté avoir une **limitation fonctionnelle sévère**.

L'**allocation adulte handicapé (AAH)** concerne **1,29 million de bénéficiaires** dont 50 % ont un taux d'incapacité de 80 % et plus.

12 % des personnes reconnues handicapées étaient au chômage en 2023 (1,7 fois plus que la moyenne nationale).

En 2022, **54 % des personnes en situation de handicap de 16 à 64 ans vivant à domicile** jugent leur **état de santé mauvais ou très mauvais** (7 % dans l'ensemble de la population). **58 % souffrent de surpoids ou d'obésité** (42 % dans la population générale).

80% des handicaps sont invisibles.

15% des personnes handicapées le sont de naissance ou avant leur 16 ans, ce qui signifie que **85%** des handicaps surviennent au cours de la vie ;

1 personne sur 2 sera en situation de handicap au cours de sa vie, de manière temporaire ou durable ;



Notions de déficience, d'incapacité, de désavantage social

Selon l'OMS,

La déficience

- la déficience est définie comme « toute perte de substance ou altération d'une structure ou fonction psychologique, physiologique ou anatomique ».

L'incapacité

- l'incapacité correspond à « toute réduction partielle ou totale de la capacité d'accomplir une activité d'une façon donnée, ou dans les limites considérées comme normales pour un être humain ».

Le désavantage social

- le désavantage social est un préjudice pour la personne « qui résulte des déficiences et des incapacités et qui limite ou interdit l'accomplissement d'un rôle normal ».

Les différents handicaps

Moteurs

Sensoriels

Psychiques

Mentaux

Polyhandicap

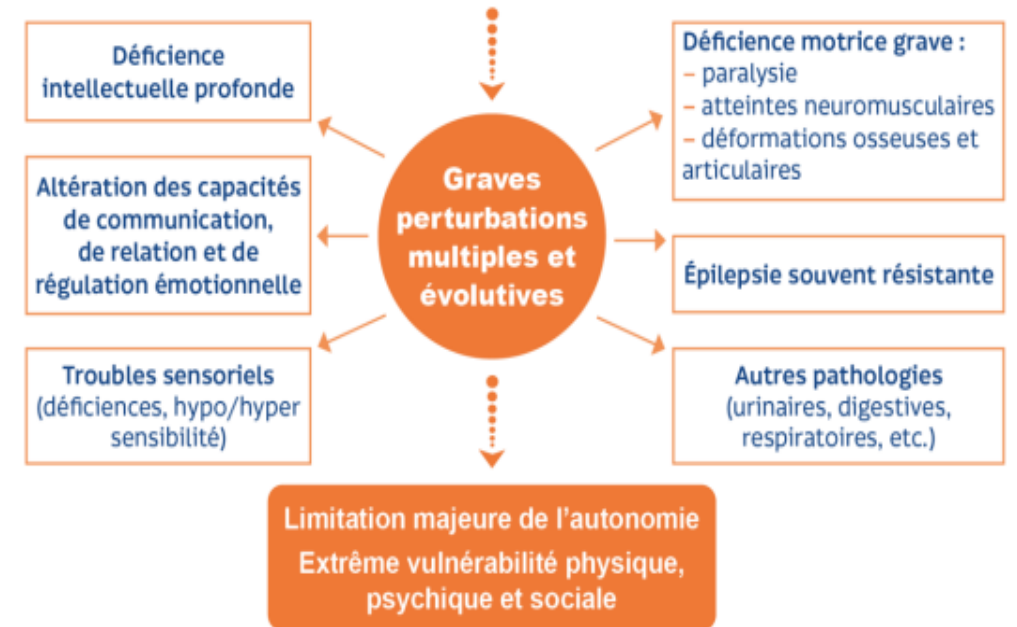
Pluri handicap



Qu'est-ce que le polyhandicap ?



Atteinte cérébrale précoce
sur un cerveau en développement



- Ces handicaps peuvent être innés ou acquis, temporaires ou définitifs

Impacts du handicap sur la personne et ses proches

La survenue du handicap est un choc, un tremblement de terre, un bouleversement :

- Perte d'un état antérieur ou de la vie imaginée
- Incidence sur la QDV
- Modification des repères et des projets
- Nécessité d'une adaptation et d'une réorganisation de vie
- Complexité d'ordre affectif : quel avenir ? les relations familiales ?
- Complexité d'ordre financier
- Place de l'aidant

Quels impacts ?

Cadre législatif

La loi du 11 février 2005 énonce le principe du droit à compensation du handicap et de l'obligation de solidarité de l'ensemble de la société à l'égard des personnes handicapées. C'est autour du projet de vie formulé par chaque personne handicapée que la cité doit s'organiser pour le rendre possible.

Elle a pour objectif essentiel de favoriser l'accès à l'autonomie des personnes en situation de handicap

- Principes fondamentaux et domaines prioritaires :
 - Non discrimination
 - Droit à la compensation → création des MDPH
 - Accessibilité → établissement recevant du public, voirie, transport,,
 - Ecole pour tous
 - Insertion professionnelle → quota minimal 6% de PSH par entreprise

Les ressources sanitaires et médico-sociales

MDPH (Maison départementale des personnes handicapées)

- Lieu unique pour la mise en œuvre des plans de compensation
- Sous la direction du conseil départemental
- Missions principales
 - Evaluer les besoins de compensation de la personne handicapée (en CDAPH)
 - Evaluer son incapacité permanente
 - Proposer un plan personnalisé d'aide à la compensation du handicap
- Quelques dispositifs :
 - **Allocation éducation de l'enfant handicapé (AEEH)**
 - **Prestation de compensation du handicap (PCH)**
 - **Allocation adulte handicapé (AAH)**
 - **Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)**
 - **Carte mobilité inclusion**

Les ressources sanitaires et médico-sociales

SAMSAH (Services d'accompagnement médico-sociaux pour adulte handicapé) : accompagnement dans les projets de vie et SAVS (Service d'accompagnement à la vie sociale)

Accueil et hébergement des adultes

- Foyer d'hébergement
- Foyer de vie ou foyer occupationnel
- Maison d'accueil spécialisé (MAS)
- Foyer d'accueil médicalisé (FAM)

Emploi

- En milieu ordinaire
- En milieu protégé
 - Entreprises adaptées
 - ESAT (Etablissement ou service d'aide par le travail)

Les ressources sanitaires et médico-sociales

Les structures en faveur des enfants

- Intégration en milieu scolaire ordinaire: ULIS, SEGPA, AESH, PAP, PAI
- Les services à domicile
 - CAMPS (Centre d'action médico-sociale précoce)
 - SESSAD (Services d'éducation spéciale et de soins à domicile)
 - CMPP (Centres médico-psychopédagogique)
- Intégration en milieu scolaire spécialisé
 - IMP (Instituts médico-pédagogiques)
 - IME (Instituts médico-éducatifs) → DIME (dispositif IME), DAME (Dispositifs d'Accompagnement Médico-Éducatif)

Place des associations

Place importante des associations

- Rôle de conseil, d'informations mais aussi de soutien
- Ex : APF France handicap
 - S'engage à assurer la représentation et la défense des intérêts de personnes en situation de handicap et de leur famille
 - Promeut une société inclusive
- Ex: Le réseau Unapei regroupe 550 associations spécialisées dans le handicap mental, l'Unafam également concernant les maladies psychiques

Handicap : la place aux possibles

Notion de résilience

De nouvelles compétences

Place aux projets

Lutter contre la stigmatisation

Actions soignantes

Accompagnement personnalisé

Prise en soin globale

Pluridisciplinarité

Autonomie

Conseiller, Education Thérapeutique

Conclusion

« Je les verrai toujours comme des icônes de courage, mais pas un courage de héros, non, un courage subi, forcé, imposé par l'envie de vivre »

Grand Corps Malade « Patients »

Bibliographie/sitographie

<https://handicap.gouv.fr/publication-drees-le-handicap-en-chiffres-edition-2024>

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP, Emploi et chômage des personnes handicapées,
1^{er} semestre 2025

<https://handicap.gouv.fr/la-loi-du-11-fevrier-2005-pour-legalite-des-droits-et-des-chances>